

# stichting Philia

Stichting Philia bestaat uit een enthousiaste groep mensen die zich (veelal vrijwillig) inzetten om het welzijn van mensen met een beperking te bevorderen op het gebied van relatievorming, intimiteit en vriendschap.

## Aanstellingsbeleid vrijwilligers



Stichting Philia doet haar werkzaamheden voornamelijk met de inzet van vrijwilligers.

Meer dan 70% van de medewerkers zet zich vrijwillig in voor de stichting.

De vrijwilligers bepalen voor een groot deel dus de kwaliteit van de projecten, evenementen en activiteiten.

Daarbij zetten de vrijwilligers zich regelmatig in voor kwetsbare groepen.

Wij vinden het daarom belangrijk om de werving, selectie en begeleiding van vrijwilligers serieus aan te pakken. Liever een vrijwilliger minder dan iemand aannemen die niet voldoet aan het gewenste profiel met alle (negatieve) gevolgen van dien.

In dit document staat het aanstellingsbeleid van Stichting Philia beschreven.

## **Werving & Selectie**

### 1. Vrijwilligers

Vrijwilligers kunnen bij Stichting Philia kiezen voor een eenmalige vrijwillige inzet bij evenementen en activiteiten en/of voor een projectmatige inzet.

### 2. Voorlichting

Stichting Philia organiseert regelmatig groepsbijeenkomsten waarin zij kandidaat vrijwilligers informeert over haar projecten, evenementen en activiteiten. Tijdens deze bijeenkomsten wordt voor de eerste keer kennis gemaakt.

### 3. Intake

Met kandidaat vrijwilligers voor langdurig vrijwilligerswerk op projectbasis wordt een intakegesprek gevoerd door de projectleiding van het betreffende project. In dit gesprek komen aan de orde:

- a. Motivatie van de vrijwilliger om bij Stichting Philia te komen werken;
- b. Arbeidsverleden/ervaring van de vrijwilliger;
- c. Het belang dat de Stichting hecht aan een veilig klimaat voor onze leden en vrijwilligers;
- d. Verplichte aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag;
- e. Verplichte ondertekening gedragsprotocol;

De selectie van de vrijwilligers vindt plaats op basis van het (functie)profiel. In het profiel staat informatie over de gewenste kennis en vaardigheden van de vrijwilliger, de taken die hij/zij zal uitvoeren, de onkostenvergoeding die voor deze functie geldt en van wie hij/zij begeleiding ontvangt.

Met kandidaat vrijwilligers voor eenmalige evenementen en activiteiten wordt geen apart intakegesprek gevoerd. Tenzij de betreffende persoon niet heeft deelgenomen aan een voorlichtingsbijeenkomst of dat er twijfels zijn over integriteit en kwaliteit van de desbetreffende persoon.

Uitgangspunt van Stichting Philia is dat met alle kandidaat vrijwilligers eerst gesproken is voordat zij worden ingezet bij een evenement, activiteit of project van de stichting.

### 4. Verklaring Omtrent Gedrag

Stichting Philia stelt als voorwaarde dat vrijwilligers die op projectbasis met kwetsbare doelgroepen werken een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) afgeven. De kosten hiervoor worden vergoed door Stichting Philia.

## Aanname & Begeleiding

### 1. Vrijwilligersovereenkomst

Stichting Philia sluit een overeenkomst af met vrijwilligers die zich op projectbasis inzetten voor de stichting. In deze overeenkomst verklaren zowel de stichting als de vrijwilliger zich te houden aan de hierin gemaakte afspraken.

### 2. Informatiepakket

Vrijwilligers ontvangen voorafgaand de benodigde informatie over het project waar hij/zij voor gaan werken of over het evenement waar hij/zij aan deelneemt. Vrijwilligers worden gestimuleerd om de actuele ontwikkelingen binnen het project en de stichting te volgen via sociale media en via de digitale nieuwsbrief van de stichting.

### 3. Scholing & intervisie

Stichting Philia organiseert regelmatig scholing en intervisie voor vrijwilligers. Vooral voor de vrijwilligers die zich op projectbasis inzetten. De scholing en intervisie is voor deze vrijwilligers specifiek gericht op het vergroten van kennis en vaardigheden die nodig zijn om het project uit te kunnen voeren.

#### • Verzekering

Stichting Philia sluit een WA- en ongevallenverzekering af voor haar vrijwilligers en/of maakt gebruik van een gemeentelijke vrijwilligersverzekering.

#### • Onkostenvergoeding

De onkosten voor vrijwilligers worden zo laag mogelijk gehouden; onder andere door de vrijwilliger zo mogelijk in te zetten op een taak die op loop- of fietsafstand te realiseren is. Vrijwilligers die een extra verantwoordelijkheid dragen in het realiseren van projecten en andere activiteiten van de stichting kunnen een vaste vrijwilligersvergoeding ontvangen. Indien zij een vergoeding ontvangen dan is deze gerelateerd aan de werkelijke kosten die zij uit hoofde van hun taak uitvoeren.

#### • Voortgang

Met vrijwilligers die op projectbasis werken wordt om de drie maanden een voortgangsgesprek gevoerd door de projectleiding van het betreffende project. In dit gesprek wordt enerzijds de achterliggende periode geëvalueerd en anderzijds vooruit gekeken naar (nieuwe) wensen van de vrijwilliger voor zijn/haar inzet bij projecten, evenementen of activiteiten.

Indien de stichting twijfels heeft over de integriteit en/of over de kwaliteit van zijn/haar inzet dan wordt de betreffende vrijwilliger uitgenodigd voor een gesprek. Dit gesprek kan ten alle tijden worden gevoerd.

## Beleid rond seksueel misbruik (en lichamelijk en psychische mishandeling en verwaarlozing)

#### • Gedragscode

Stichting Philia bestaat en ontwikkelt zich met en dankzij een heleboel mensen. Onze activiteiten worden met elkaar gemaakt en krijgen daardoor hun waarde. Meestal met een positief resultaat. Soms werken we in kwetsbare situaties. Daarom vindt de stichting het belangrijk om afspraken te maken hoe we met elkaar omgaan en welk grensoverschrijdend gedrag niet getolereerd wordt. Stichting Philia heeft hiervoor een Gedragscode ontwikkeld. Vrijwilligers tekenen een vrijwilligersovereenkomst waarin zij onder andere verklaren de Gedragscode van Stichting Philia in acht te nemen en zich hiermee te kunnen verenigen.