

stichting *Philia*

Stichting Philia bestaat uit een enthousiaste groep mensen die zich (veelal vrijwillig) inzetten om het welzijn van mensen met een lichamelijke, visuele of (licht) verstandelijke beperking (of NAH) te bevorderen op het gebied van relatievorming, intimiteit en vriendschap.

Gedragsregels en gedragscode vrijwilligers



'Zeg NEE tegen eenzaamheid, zeg JA tegen Philia!'

Introductie

Integriteit van handelen is in de eerste plaats een persoonlijke verantwoordelijkheid. Stichting Philia staat voor goede omgangsvormen. Kijken naar wat mensen wel kunnen, respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die we hanteren.

1. Definities

1.1 Seksuele intimidatie: we verstaan onder seksuele intimidatie: ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal, of fysiek gedrag waarbij tevens sprake is van één van de volgende punten:

- onderwerping aan dergelijk gedrag wordt, hetzij expliciet, hetzij impliciet, gehanteerd als voorwaarde voor de tewerkstelling van een persoon;
- onderwerping aan of afwijzing van dergelijk gedrag door een persoon wordt gebruikt als basis voor beslissingen die het werk van deze persoon raken;
- dergelijk gedrag heeft het doel de werkprestaties van een persoon aan te tasten en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving te creëren, dan wel heeft tot gevolg dat de werkprestaties van een persoon worden aangetast en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving wordt gecreëerd.

1.2 Agressie: onder agressie verstaan we voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid. Hieronder valt ook pesten.

1.3 Discriminatie: onder discriminatie verstaan we: elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die tot doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven wordt tenietgedaan of aangetast.

1.4 Levensbeschouwing

Levensbeschouwing is een min of meer samenhangend stelsel van waarden, normen en opvattingen die zin en richting geven aan het leven.

2. Doel en algemeen uitgangspunt

2.1 Stichting Philia wijst vormen van ongewenst gedrag af zoals seksuele intimidatie, agressie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en beperking.

2.2 Stichting Philia neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden.

2.3 De gedragscode maakt deel uit van het algemeen beleid van Stichting Philia en van de professionele houding van de bureaumedewerkers, vrijwilligers en bestuursleden van Stichting Philia.

3. Status en reikwijdte

3.1 De gedragscode is een invulling van de wettelijke bepalingen omtrent seksuele intimidatie, agressie en discriminatie.

3.2 De gedragscode geldt voor medewerkers van Stichting Philia.

3.3 Stichting Philia draagt zorg voor bekendmaking van de gedragscode.

4. (Vrijwilligers)contract

4. Het niet aangaan, beëindigen of niet verlengen van een (vrijwilligers)contract mag niet samenhangen met een in de wet verboden discriminatiegrond, leeftijd en handicap daarbij inbegrepen.

5. Arbeidsomstandigheden en werkvloer

5.1 De omgang tussen medewerkers wordt bepaald door respect voor ieders kleur, sekse, levensbeschouwing, leeftijd en andere gronden genoemd in deze gedragscode.

5.2 Discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende uitlatingen of grappen, mondeling of schriftelijk zijn niet toegestaan.

5.3 Agressieve handelingen of uitingen zijn niet toegestaan.

6. Omgang tussen bureaumedewerkers, vrijwilligers en bestuursleden

6.1 Medewerkers laten zich bij contacten met andere medewerkers leiden door gedragsregels in deze gedragscode.

6.2 Medewerkers accepteren geen agressieve gedragingen van andere medewerkers en nemen zelf geen initiatief tot agressieve gedragingen jegens hen.

6.3 Medewerkers accepteren geen seksuele gedragingen van andere medewerkers en nemen zelf geen initiatief tot seksuele gedragingen jegens hen.

6.4 Medewerkers accepteren geen discriminerend gedrag van andere medewerkers en werken niet mee aan of nemen geen initiatief tot discriminerend gedrag.

7. Scheiding werk en privéleven

7. Stichting Philia verwacht van iedere werknemer dat zij privé niets doen waarvan duidelijk is dat het de belangen van Stichting Philia schaadt.

8. Gebruik verdoevende middelen

In verband met de voorbeeldfunctie van Stichting Philia is het niet toegestaan als representant van Stichting Philia in functie te roken.

9. Werking naar deelnemers, klanten, bezoekers en derden

9.1. Deze gedragscode wordt door de Stichting Philia aan alle medewerkers bekendgemaakt.

9.2 Van deelnemers, klanten, bezoekers van de Stichting Philia en derden wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van deze gedragscode worden gewezen.

10. Toezicht

Met het toezicht op de naleving van de bepalingen uit deze gedragscode zijn de directie, het bestuur van Stichting Philia en het bestuur van lidorganisaties belast.

11. Klachten

In geval van overtreding van de gedragscode kan een medewerker dit signaleren en daarvan melding maken bij zijn direct leidinggevende. De direct leidinggevende draagt in eerste instantie zorg voor interne afhandeling. Indien hiertoe voor de medewerker aanleiding bestaat kan hij een klacht indienen.

12. Evaluatie

Zo vaak als nodig, maar in ieder geval één keer per jaar wordt deze gedragscode geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.